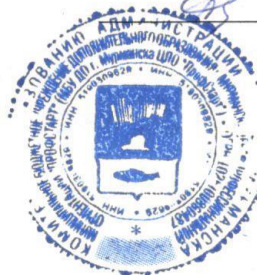


ПРИНЯТО
решением общего собрания трудового
коллектива МБУ ДО г. Мурманска ЦПО
«ПрофСтарт»
протокол № 01 а от 11.01.2016

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБУ ДО г. Мурманска
ЦПО «ПрофСтарт»
от 15.01.2016 г. № 11 а ОД
/Н.Н.Сайтбаталова/

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК

 Т.И.Чернецова
2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования г. Мурманска
Центра профессиональной ориентации «ПрофСтарт»

Юридический адрес: 183017, г. Мурманск, ул. Адмирала флота Лобова д. 18
ИНН 5190309629

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
в МБУ ДО г. Мурманска ЦПО «ПрофСтарт»

I. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования г. Мурманска Центра профессиональной ориентации «ПрофСтарт» (далее – Центр) является коллегиальным органом управления.
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Центра, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Центра.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Центра.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Центра, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Центра.
- 1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Центра.

II. Компетенция

Общее собрание имеет право:

- 2.1. Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав Центра.
- 2.2. Обсуждать и принимать:
- Правила внутреннего трудового распорядка Центра;
 - Коллективный договор;
 - Структуру управления *Центра*;
 - Локальные акты:
- Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса,
- Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года;
- Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников;
- Положение о работе с персональными данными;
- иные локальные акты Центра, содержащие нормы трудового права.
- 2.3. Контролировать рациональное расходование бюджетных и внебюджетных средств, других источников финансирования, полученных *Центром* в соответствии с действующим законодательством.
- 2.4. Решать другие вопросы, касающиеся деятельности всех участников образовательных отношений.
- 2.5. Рассматривать вопросы, связанные с соблюдением законодательства о труде работниками *Центра*, администрацией *Центра*, а также положений коллективного договора между *Центром* и работниками *Центра*;
- рассматривать спорные или конфликтные ситуации, касающиеся отноше-

ний между работниками *Центра*;

- рассматривать вопросы, касающиеся улучшения условий труда работников *Центра*.

2.6. Выдвигать кандидатуры педагогических и других работников к различным видам поощрений.

2.7. Заслушивать отчёт председателя профсоюзного комитета *Центра* о работе, проделанной профсоюзным комитетом *Центра* в течение учебного года; публичный отчет директора Центра.

III. Состав и порядок работы

3.1. Членами Общего собрания трудового коллектива являются работники Центра, работа в учреждении для которых является основной.

3.2. Председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива избирается из членов Общего собрания трудового коллектива на срок не более трех лет.

3.3. Председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива осуществляют свою деятельность на общественных началах – без оплаты.

3.4. Организационной формой работы Общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.5. Общее собрание вправе принимать решения, если присутствует более двух третей всех сотрудников. Каждый работник *Центра* имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

3.6. Решение Общего собрания принимается простым большинством голосов присутствующих на собрании и оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

3.7. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников *Центра*, председателя профсоюзного комитета *Центра*.

3.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Центра являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.9. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчётность

4.1. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания Общего собрания трудового коллектива, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

4.2. Протоколы общего собрания трудового коллектива включаются в номенклатуру дел *Центра* и сдаются по акту при приеме и сдаче дел *Центра*.